

### หัวเรื่องในการพูดคุยกัน

- กลยุทธ์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- แนวทางการทำงานวิจัย สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- งานวันวิทยาศาสตร์ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘
- การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘
- คุณภาพการเรียนการสอน การให้คะแนน การส่งคะแนน และนิสิตตกค้าง
- การประเมินความดีความชอบ รอบที่ ๒
- การบริหารงานในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

## แผนกลยุทธ์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒

กลยุทธ์ที่ ๑ การสนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาหลักสูตร และระบบการจัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ

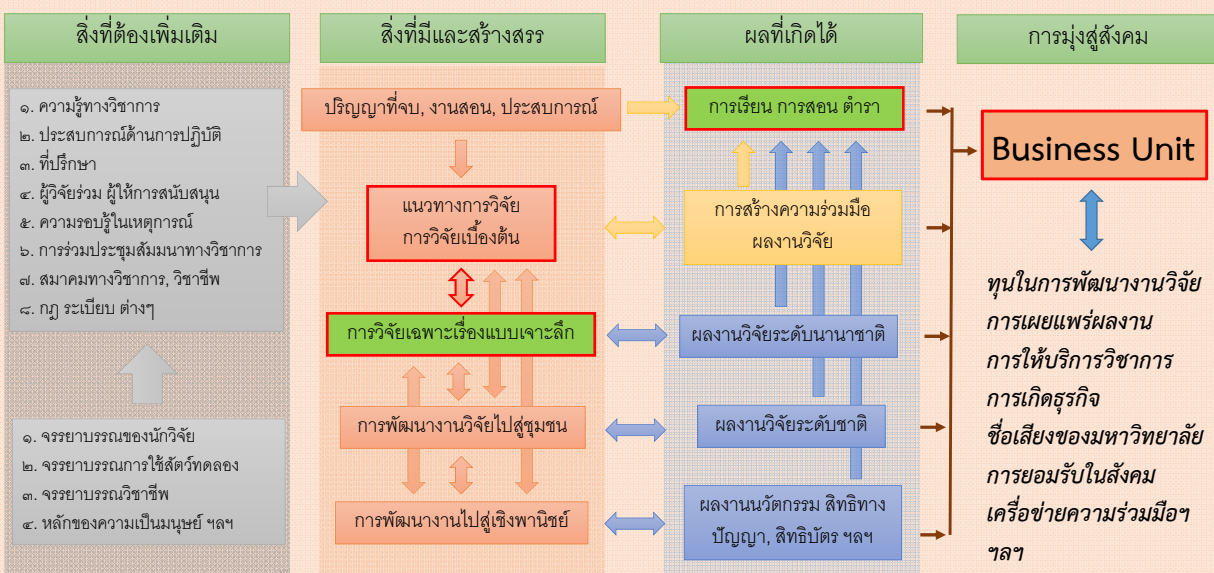
กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างศักยภาพด้านงานวิจัย สร้างองค์ความรู้ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ ๓ การให้บริการวิชาการแก่สังคมที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

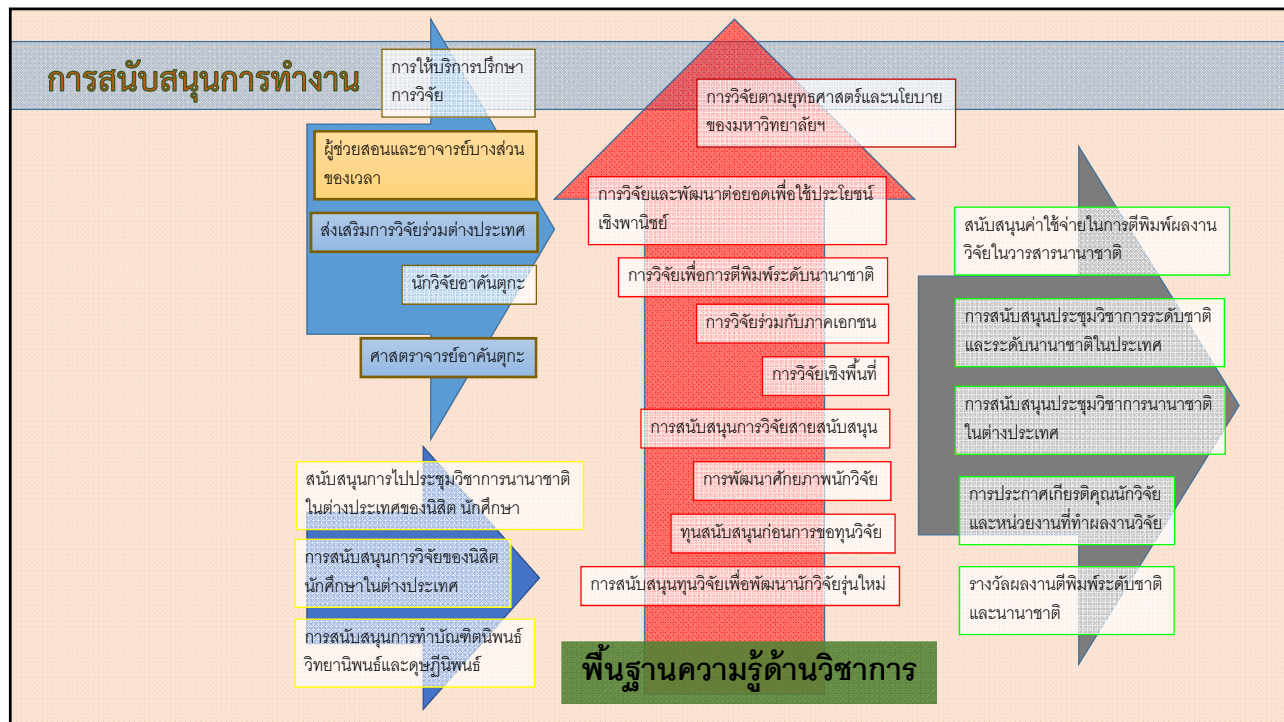
กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างความตระหนักรู้ ปลูกจิตสำนึก อนุรักษ์ เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมไทย และสื่อสารโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กลยุทธ์ที่ ๕ การเพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

## แนวทางการทำงานสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์







## งานวันวิทยาศาสตร์ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ อาคาร ๑ ชั้น ๑

### การมอบโล่และเกียรติบัตร

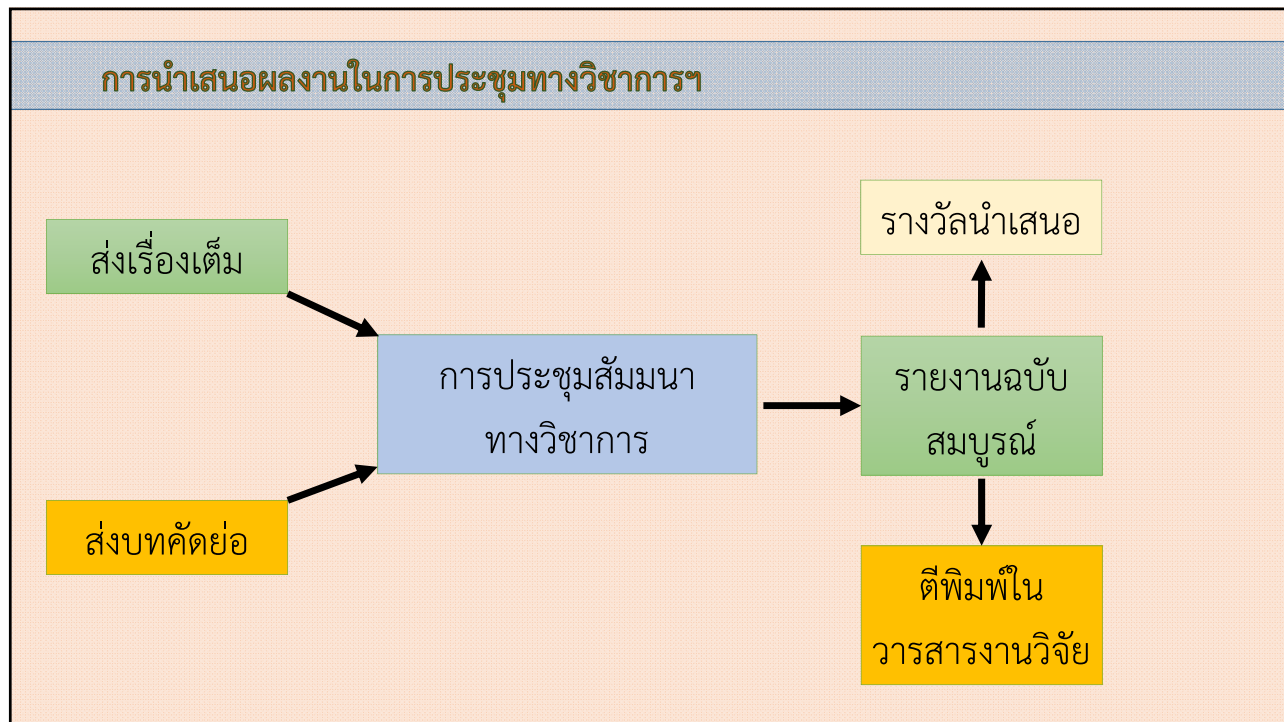
- ตำแหน่งทางวิชาการ
- ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่ สกอ. รับรอง
- ผลงานจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และนวัตกรรม
- สาขาที่มีผลงานวิจัยสูงที่สุด (ผลงานต่อจำนวนนักวิจัย)
- บุคลากรสร้างชื่อเสียง หรือได้รับรางวัลจากภายนอก
- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น ๒ กลุ่มงาน
- สาขาที่จัดนิทรรศการดีเด่น
- ผู้ชนะการประกวดจรวดขวดน้ำ

### นิทรรศการ

- เทิดพระเกียรติ
- สาขาวิชาต่างๆ

### การมอบเกียรติบัตร

- นิสิตสร้างชื่อเสียงจากภายนอก
  - นิสิตได้คะแนนสูงสุดในแต่ละสาขาวิชา
  - นิสิตความประพฤติดี เรียบร้อย มารยาทดี แต่งกายดี
- สาขาละ ๒ คน (หญิง และชาย)



**การกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
๑. อาจารย์ ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓. รองศาสตราจารย์ ๔. ศาสตราจารย์	๑. ภาระงานสอน ๒. ภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานวิจัย</li> <li>- งานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือ</li> <li>- งานสร้างสรรค์ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัย</li> <li>- งานเขียนบทความทางวิชาการ</li> </ul> ๓. ภาระงานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘)

## คุณภาพการเรียนการสอน

- การเรียน การสอนอย่างมีคุณภาพ
- การให้คะแนนอย่างถูกต้องและยุติธรรม
- การส่งคะแนนให้ตรงต่อเวลา
- บริหารนิสิตตกค้าง
- การทำบัณฑิตนิพนธ์
- การให้การดูแลนิสิตในสาขาวิชา

## บทบาทหน้าที่ของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัย

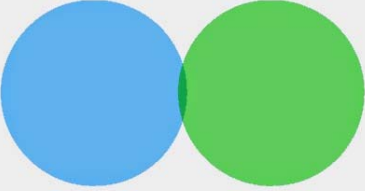
หน้าที่หลักของคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยมี 4 ประการคือ

1. การสอน
2. การวิจัย
3. การบริการวิชาการ
4. การทนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม






Teaching Research




[http://giving.yale.edu/sites/default/files/imce/Magliocco\\_008%20web.jpg](http://giving.yale.edu/sites/default/files/imce/Magliocco_008%20web.jpg)

Research *as a part of* teaching




Teaching  
Research



Teaching and research help improve one another!

Teaching Research



<http://world.yale.edu/sites/default/files/repu-rodriago500.gif>

## วิธีสร้างแรงกระตุ้นในการทำงาน

1. สร้างอารมณ์ให้เป็นกลางๆ
2. สร้างปณิธานส่วนตัว
  - ฉันท้องแก่ง
  - ฉันท่างานได้ทุกอย่าง
  - ฉันทเรียนให้จบใน 3 ปี ฯลฯ
3. สร้างบทบาทสมมุติ
4. สร้างเสียงหัวเราะและรอยยิ้ม
5. รื้อฟื้นความสำเร็จที่ผ่านมา



# รู้จักตน ค้นพบ เป้าหมาย มุ่งสู่ความสำเร็จในชีวิต

เดินไปให้ถูกต้องจนถึงจุดหมายปลายทาง

ชีวิตคืออะไร

1. ร่างกาย เป้าหมายสูงสุดคือ วิวัฒนาการสูงสุด
2. จิต หรือ วิญญาณ คือ สติปัญญา



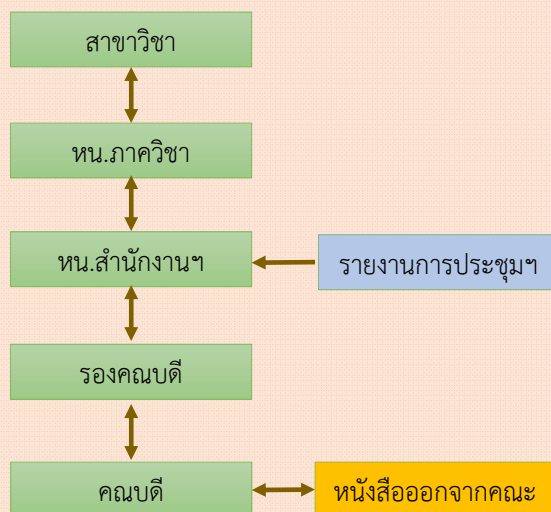
Community Engaged Learning, Teaching and Scholarship, Office of Academic Affairs, Loyola University New Orleans

## การประเมินความดีความชอบ รอบที่ ๒

แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา แบบ ป. มบส-๑

๑. ชั่วโมงสอนแต่ละสัปดาห์ (ไม่นับวิชาศึกษาทั่วไป และภาคพิเศษ)
๒. ส่งผลการเรียนตามกำหนดเวลา
๓. การได้รับทุนวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัย / บทความวิชาการ
๔. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์ / วิทยานิพนธ์ / สารนิพนธ์จากงานวิจัย / บัณฑิตนิพนธ์จากการฝึกงาน
๕. การให้บริหารวิชาการและการนำผลงานวิจัยไปใช้กับชุมชนหรือใช้ในการเรียนการสอน
๖. การผลิตหนังสือ / ตำรา / เอกสารคำสอน / เอกสารประกอบการสอน ที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้
๗. ช่วยเหลืองานบำรุงศิลปะ/วัฒนธรรมและการมีจิตอาสาช่วยของคณะวิทยาศาสตร์ฯ หรือมหาวิทยาลัย
๘. เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาแนะแนวการศึกษาให้แก่นิสิต-นักศึกษา

## การบริหารงานในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



### รูปแบบรายงานการประชุม

๑. วาระการประชุม
๒. รายงานการประชุม
๓. สรุปย่อ
๔. การติดตามวาระการประชุม

เรื่องสำคัญที่ผ่านการประชุมสาขาวิชา

- อัตรากำลังประจำสาขาวิชา
- แผนการใช้งบประมาณ

การเยี่ยมสาขาวิชาในภาคการศึกษา ๑/๒๕๕๘



# การประกันคุณภาพทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

## ขอขอบพระคุณ คำถาม

