

## แผนการพัฒนารตนเอง : เป้าหมาย วิสัยทัศน์ของการดำรงตำแหน่ง และการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... ภาควิชาที่สังกัด .....สาขาวิชา .....

เพศ ชาย หญิง

1. อายุ ..... ปี
2. การศึกษา  
ปริญญาตรี .....
- ปริญญาโท .....
- ปริญญาเอก .....
- อื่นๆ .....
3. ท่านเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรใดบ้าง .....
4. ตำแหน่งวิชาการของท่านคืออะไร .....
5. ท่านจะพัฒนาความเชี่ยวชาญ เป็นหนึ่ง เป็นเลิศ ในศาสตร์ของท่านขอข่าย และ ประเด็นใด รหัสของศาสตร์เชี่ยวชาญตามเกณฑ์ สกอ.  
.....
6. ท่านปฏิบัติงานบริหารของคณะ หรือ มหาวิทยาลัย ตำแหน่งใดบ้าง .....

ตำแหน่งเป้าหมาย .....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งเป้าหมาย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่จำเป็นของตำแหน่งเป้าหมาย	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	ควรพัฒนาเพิ่มเติม(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
1. ความรู้ที่จำเป็น		
2. ทักษะที่จำเป็น		
3. ความสามารถและคุณลักษณะที่จำเป็น		

1. ท่านจะขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ (และจะก้าวสู่ตำแหน่งสูงขึ้นปีใด)
  - 1.1. เริ่มรับตำแหน่ง อาจารย์ เมื่อปี พ.ศ.....
  - 1.2. ผศ. ปี .....
  - 1.3. รศ. ปี.....
  - 1.4. ศ. ปี .....
2. อะไรคือปัญหาในการสร้างผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการของท่าน .....
3. ขอให้ท่านเสนอ ชื่อผลงานที่อยากทำ ตามความฝัน ตามจินตนาการ ตอนนี้ 555 (ตอบได้มากกว่า ๑ ชิ้นงาน) เพื่อกำหนดตำแหน่งวิชาการ.....
  - 1.1. บทความวิชาการ.....
  - 1.2. งานวิจัย .....
  - 1.3. บทความวิจัย.....
  - 1.4. เอกสารประกอบการสอน .....
  - 1.5. หนังสือ .....
  - 1.6. ตำรา.....
  - 1.7. ผลงานสร้างสรรค์.....
4. ท่านต้องการให้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สนับสนุนท่าน การทำผลงานวิชาการ เพื่อให้สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทันเวลาตามเกณฑ์ เรื่องใดบ้าง .....
5. ท่านต้องการให้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สนับสนุนท่าน ในการพัฒนาบุคลากร สู่ความเป็นเลิศ เรื่องใดบ้าง .....
6. ท่านต้องการให้ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สนับสนุนท่านใน การพัฒนาหลักสูตร สู่ความเป็นเลิศ เรื่อง .....
7. เป้าหมายชีวิตในด้านการทำงานของท่านคืออะไร .....
8. ท่านมีข้อเด่นหรือจุดแข็ง ของตัวท่านเอง คืออะไร .....
9. ท่านมีข้อด้อยหรือจุดอ่อน ของตัวท่านเอง คืออะไร .....
10. ปัจจัยภายนอกที่สร้างโอกาส ของตัวท่านเอง คืออะไร .....

11. ปัจจัยภายนอกที่เป็นอุปสรรค ของตัวท่านเอง คืออะไร .....
12. การพัฒนาตนเอง สู่ความสำเร็จ ท่านอยากบอกกับตัวเอง ว่า เราต้อง .....
13. สิ่งที่ต้องพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา สู่ความเป็นหนึ่ง เป็นเลิศ คือเรื่องใด เขียนมาเรื่อยๆ  
.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนาตนเอง  
.....(ชื่อ-นามสกุล).....

	ประเด็นการพัฒนา*	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 6 เดือน	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 2 ปี
จุดแข็ง	1.		1.
	2.		
จุดที่ต้องการพัฒนา	1.		
	2.		

หมายเหตุ: \* โปรดเลือกเฉพาะประเด็นการพัฒนาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งเป้าหมาย จำนวนไม่เกิน 4 ประเด็น  
**ประเด็นการพัฒนา** หมายถึง ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ต้องการพัฒนา เช่น ทักษะการนำการประชุม  
**เป้าหมายการพัฒนา** หมายถึง ระดับที่ต้องการเห็นการเปลี่ยนแปลงจากการพัฒนา เช่น สามารถนำการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการสื่อสารวัตถุประสงค์ของการประชุมได้อย่างชัดเจน สร้างบรรยากาศโดยผู้เข้าร่วมมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และสามารถสรุปผลการประชุมได้อย่างชัดเจน

แผนพัฒนารายบุคคลระยะ 6 เดือน

ชื่อผู้รับการพัฒนา .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์

วันที่จัดทำ .....

ลงนาม .....

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการ พัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (4)						ช่วงเวลา ที่ได้รับการพัฒนาจริง (5)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (6)
			ต.ค. 64	พ.ย 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65		
(จุดแข็ง)										
(จุดที่ต้องการ พัฒนา)										

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....วันที่.....

ขอรับรองผลการพัฒนาสมรรถนะ

(ลงชื่อผู้รับการพัฒนา).....

วันที่.....

แผนพัฒนารายบุคคลระยะ 6 เดือน

ชื่อผู้รับการพัฒนา .....  
 ชื่อผู้บังคับบัญชา รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์  
 วันที่จัดทำ .....

ลงนาม .....  
 ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการ พัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (4)						ช่วงเวลา ที่ได้รับการพัฒนาจริง (5)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (6)
			เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65		
(จุดแข็ง)									กรอก ตอนประเมินผลงาน	กรอก ตอนประเมินผลงาน
(จุดที่ต้องการ พัฒนา)									กรอก ตอนประเมินผลงาน	กรอก ตอนประเมินผลงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....  
 .....

(ลงชื่อ).....วันที่.....

ขอรับรองผลการพัฒนาสมรรถนะ

(ลงชื่อผู้รับการพัฒนา).....

วันที่.....

แผนพัฒนารายบุคคลระยะ 6 เดือน

ชื่อผู้รับการพัฒนา .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์

วันที่จัดทำ .....

ลงนาม .....

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการ พัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (4)						ช่วงเวลา ที่ได้รับการพัฒนาจริง (5)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (6)
			ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66		
(จุดแข็ง)									กรอก ตอนประเมินผลงาน	กรอก ตอนประเมินผลงาน
(จุดที่ต้องการ พัฒนา)									กรอก ตอนประเมินผลงาน	กรอก ตอนประเมินผลงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....วันที่.....

ขอรับรองผลการพัฒนาสมรรถนะ

(ลงชื่อผู้รับการพัฒนา).....

วันที่.....

แผนพัฒนารายบุคคลระยะ 6 เดือน

ชื่อผู้รับการพัฒนา .....  
 ชื่อผู้บังคับบัญชา รongศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์  
 วันที่จัดทำ .....

ลงนาม .....  
 ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการ พัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (4)						ช่วงเวลา ที่ได้รับการพัฒนาจริง (5)	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (6)
			เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66		
(จุดแข็ง)									กรอก ตอนประเมินผลงาน	กรอก ตอนประเมินผลงาน
(จุดที่ต้องการ พัฒนา)									กรอก ตอนประเมินผลงาน	กรอก ตอนประเมินผลงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

.....

(ลงชื่อ).....วันที่.....

ขอรับรองผลการพัฒนาสมรรถนะ

(ลงชื่อผู้รับการพัฒนา).....

วันที่.....



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา ระยะ 6 เดือน		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
1.		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
2.		<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

\*แบบฟอร์ม IDP 4 ส่งตอนประเมินผลงาน\*